

Új Mt. munkáltatói szemmel

Könnyebb lett a dolgunk, vagy nehezebb?
Nőtték, vagy csökkentek az adminisztrációs
terhek és költségek?

Előzmények

1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről



Gazdasági válság



Adminisztratív terhek csökkentésére irányuló törekvések az Európai Unióban (COM/200/691 final: kts.mérséklése+terhek csökk.)



Magyarország 2012. évi nemzeti reformprogramja és konvergencia-programja



Széll Kálmán Terv



Jogi alapok

ún. Zöld Könyv: rugalmas
foglalk.+mvégzők szociális
bizt. (COM/2006/708 final)



Európai munkajogi normák

Irányelvek: 2008/104/EK
merőkölcs.



Magyarország Alaptörvénye:
mváll. szem. jogai,
vállalkozások szab,
egyesülési jog



Széll Kálmán Terv Magyar
Munka Terv: 2011.jún:
fogl.k.növ. érdekében

fogl.k. visz. átalakítása



2012. évi I.
törvény
a munka
törvénykönyvről

Reprezentatív felmérés (1000 cég)

- 56% tervezi a munkaidő-keretben foglalkoztatást
- 55% nem tervez változást a munkaidővel és díjazással kapcsolatosan
- 43% tervezi az áttérést az új műszakpótlékra
- 25% élni kíván az atipikus foglalkoztatási formával
- 14% kívánja alkalmazni az elszámolási időszakot, de a többség csak 2013-tól

Felmérés eredménye:

- régi bevált megoldások alkalmazása
- üzleti kényszer hiányában nincs változtatásra hajlandóság

KKV-szektor várakozásai

forrás: www.policyagenda.hu



- EU: 10-250 fős foglalkoztatotti létszám, nettó árbevétel: max. 50 millió euró, vagy mérleg-főösszeg: max. 43 millió euró
- Mo.: kb. 31.000 cég, 36,1% foglalkoztatotti létszám, 36,5% GDP




Felmérés eredménye:

- Többség nem lát anyagi előnyt, költségcsökkenést
- 2/3 semmilyen költségre gyakorolt hatással nem számol, akik igen inkább költségnövekedésre számítanak: 22%, amelyből 10% jelentős mértékű és mindössze 13% prognosztizál költségcsökkenést
- Foglalkoztatotti létszám: 82% nem vár változást, 16% csökkenést, 2% növekedést vár
- Ágazati foglalkoztatotti létszám a következő félévben: 51% nem változik, 25% csökken, 9% emelkedik
- Meghatározó az ágazat jellege, pl. bérpótlék - a kereskedelemben, a feldolgozóiparban és a termelő ágazatoknál

Új Mt.: HR-vezetők előtt álló kihívások

- HR kompetencia újragondolása,
- az új/megváltozott megoldások (át)értelmezése,
- új Mt. hatálybalépése előtti munkaszerződések, és egyéb munkajogi dokumentumok módosítása, elfogadtatása a vállalatvezetéssel és a munkavállalókkal,
- a vállalkozás számára anyagi haszonnal járó megoldások alkalmazása.

Aminek érdemes nekivágni...

- munkaügyi iratok szabályozási szinteknek megfelelő átvizsgálása, „túlszabályozás” megszüntetése, szabályok megfelelő szintre helyezése
(jogszabály  kollektív szerződés  munkaszerződés 
munkáltatói szabályzatok, utasítások)
- munkaidő újragondolása, munkaidő-beosztás rugalmassá tétele a munkáltató számára, kötetlen munkarend alkalmazhatósága
- bérpótlék-rendszer átalakítása
- megfelelnek-e a korábbi vezető állásúak az új szabályoknak?
- atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása
- munkavállalói biztosíték

Miben lett könnyebb az új Mt. hatálybalépésével?

- írásbeli jognyilatkozat közlése: átadták, az elektronikus dokumentum a címzett részére hozzáférhetővé válik, átvételt megtagadják, vagy megakadályozzák
- ráutaló magatartás akár jognyilatkozat
- munkaszerződésbe nem kell munkavégzési hely
- kirendelés nemcsak vállalatcsoporton belül
- munkaidő-beosztás (munkaidő-keret, elszámolási időszak)
- megengedett az ország különböző részein foglalkoztatottak eltérő bérezése (egyenlő bánásmód követelménye)
- bérpótlék belefoglalható az alapbérbe
- jogalap nélkül kifizetett munkabér visszaköveteléséhez nincs szükség fizetési meghagyásra, hanem a munkavállaló hozzájárulása nélkül is levonható

Miben lett könnyebb az új Mt. hatálybalépésével?

– munkaviszony megszüntetése

Kismamák:

- a felmondási védelem feloldása, ha a gyermek 3 éves kora előtt visszatér a munkába a kismama;
- a várandósság ténye csak akkor jelent védelmet, ha erről a munkáltató bizonyíthatóan tudott;
- nincs bérkorrekció a visszatéréskor;
- a gyēs lejártát követően nincs 30 napos felmondási védelem;
- nem lesz felmondási védelem a gyermekápolási táppénz igénybe vétele esetén.

– atipikus: behívásos alapon, bedolgozói munkaviszony, munkakörmegosztás

– munkaviszony megszűnésével/megszüntetésével kapcsolatos elszámolás határideje kitolódott 5. munkanapra

Miben lett könnyebb az új Mt. hatálybalépésével?

- elvárható magatartás: munkaidőn túli viselkedés (munkakör jellege, szervezetben elfoglalt helye) közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója helytelen megítélésére
- munkavállaló súlyos gondatlanság esetén is teljes kárt köteles megtéríteni, emelkedik a gondatlanság esetén (távolléti díj négyszerese az egyhavi átlagkereset fele helyett), biztosíték
- munkáltató kártérítési felelőssége csökken ellenőrzési körön kívüli károkat a munkavállaló viseli
- kollektív szerződésben akár a munkavállaló hátrányára is el lehet térni, emellett üzemi megállapodások is
- korlátozottabb munkajogi védelem a tisztségviselőknek

Miben lett nehezebb az új Mt. hatálybalépésével?

- Próbaidő és annak tartalma munkaszerződésben szabályozandó (kollektív szerződés csak a maximális mértékét emelheti legfeljebb 6 hónapra)
- Munkaközi szünet szabályaitól csak a munkavállaló javára lehet eltérni
- Készenléti jellegű munkakör: (napi 24 óra, heti 72 óra) csak a felek írásbeli megállapodásával határozható meg, amelyet a munkavállaló a hónap utolsó napjára/munkaidő-keret utolsó napjára 15 napos határidővel felmondhatja – kötelező nyilvántartás
- Nemcsak a többműszakos munkáltatónál van műszakpótlék
- Rendkívüli munkavégzéséért csak akkor adható bérpótlék helyett szabadidő, ha a felek írásban így állapodtak meg, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály kifejezetten így rendezi

Miben lett nehezebb az új Mt. hatálybalépésével?

- munkáltató a munkavállalót csak a munkaviszonyal összefüggő mgt. körében ellenőrizheti (pl. magánélet, konkurens céggel kapcsolattartás nem)
- előzetes tájékoztatás az ellenőrzés során használat technikai eszközökről
- munkavállalót tájékoztatni kell a személyes adatok kezeléséről, és a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt 3. személlyel csak törvényben meghatározott esetekben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet (de mviszonyból származó kötelezettség teljesítése céljából – az adatszolg. céljának megjelölésével – átadhatja külső adatfeldolgozónak (pl. bérszámfejtőnek), előzetes táj. köt.)
- személyhez fűződő jogok védelme

Adminisztratív terhek és költségek fogalma



Fogalom-meghatározások:

- Adminisztratív teher: olyan információk, amelyeket a vállalkozások jogi rendelkezések hiányában nem gyűjtenének össze
- Adminisztratív költség: a vállalkozások jogszabályi kötelezettség hiányában is összegyűjtenek
- Európai Közösségek Bizottsága mintadokumentuma: az adminisztrációs költségek mérése és az adminisztratív teher csökkentése az Európai Unióban
- Európai Bizottsági Szolgálati Munkadokumentum: Magyarország 2012. évi nemzeti reformprogramjának és konvergencia-programjának értékelése
- Széll Kálmán terv: Bürokrácia Csökkentő Program
- 1133/2011-es kormányhatározat: vállalkozások adminisztratív terheit csökkentéséről

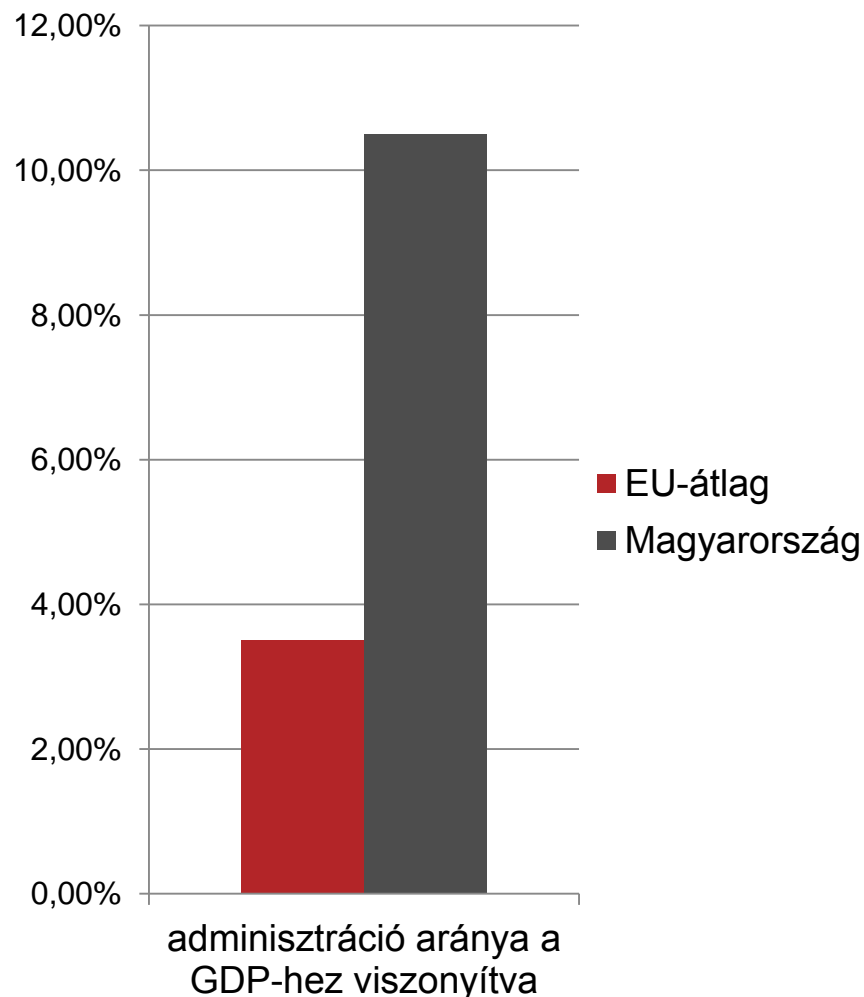
Adminisztrációs terhek és költségek / Tények

forrás: Széll Kálmán Terv Bürokrácia Csökkentő Program I.

Deloitte Zrt.: Áttekintő vizsgálat az államigazgatási szabályozásból fakadó adminisztratív terhek teljes köréről, illetve egyes fókuszterületekkel kapcsolatosan részletes felmérések elkészítése



- Magyarországon vállalatvezetők átlagban 65 órát fordítanak évente adminisztrációra
- Magyarországon évente 3000 milliárd forint adminisztrációs költség, ebből „feleslegesnek tartott” adminisztrációs teher: kb. 800 milliárd (GDP 3,1 %-a)
- Az adminisztratív terhek 25 %-os csökkentése kb. 208 milliárd forint megtakarításhoz vezetne
- Az európai átlag eléréséhez kb. 2000 milliárd forinttal kell csökkenteni a bürokrácia költségét
- A legnagyobb terhet jelentő kötelezettségek sorában 5. a munkáltatót terhelő adminisztratív költségek a foglalkoztatással kapcsolatosan (adminisztratív teher 28,5 milliárd Ft (GDP 0,1%-a)
- Kisvállalkozások kb. 18-szor annyit költenek adminisztrációra, mint a nagyok



Szell Kálmán Terv Bürokrácia Csökkentő Program I.

Célok:

- versenyképes üzleti környezet megteremtése
- ellenőztönző adminisztratív korlátok oldása

Cél eléréséhez szükséges intézkedések:

1. Irritáció csökkentése: irritáló adminisztratív gyakorlat visszaszorítása
2. Kockázat csökkentése: teljesíthető szabályok
3. Stabilitás, megbízhatóság: szabályozás
4. Kifehérítés: „szürke szektorból” a legális szférába
5. Foglalkoztatás: új adózó munkahelyek teremtése
6. Pozitív költségvetési hatás: költségvetési befizetések ne csökkenjenek
7. Biztonság és rendezettség: gazdasági működés biztonsága nem kerülhet veszélybe

Foglalkoztatás állam felé történő adminisztrációjának csökkentése 1.

forrás: Széll Kálmán Terv Bürokrácia Csökkentő Program I.



Tervezett intézkedés	Vállalkozói ráfordítás becsült adminisztráció-csökkentő hatása	Új Mt.
Munkavállaló bejelentése a jelenlegi 23 helyett egyetlen adattal (pl. adószám)	5 milliárd Ft	a többi adat eléréséhez szükséges egységes kormányzati adatbázis még hiányzik
Munkabérről, befizetett közterhekről és járulékokról szóló kimutatás opcionálissá tétele, csak kérésre kiadása	19,2 milliárd Ft	egyéni járulékszámmlák még nincsenek
Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkabérral összefüggő juttatások és munkaviszony-megszüntetési dokumentáció egyszerűsítése	3,4 milliárd Ft	az ún. 08-as bevallások havi kitöltése egyelőre nem egyszerűbb munkaviszony megszüntetésekor kiadandó dokumentumok hosszabb határidővel kiadása még nem lehetséges
Munkavállalói érdekképviselési lehetőségét biztosító szabályozás opcionálissá tétele	80-100 millió Ft	üzemi tanács kötelező létrehozása helyett lehetőség biztosítása, elmulasztása nem jár jogkövetkezménnyel (Mt. 236. §)

Foglalkoztatás állam felé történő adminisztrációjának csökkentése 2.

forrás: Széll Kálmán Terv Bürokrácia Csökkentő Program I.



Tervezett intézkedés	Vállalkozói ráfordítás becsült adminisztráció-csökkentő hatása	Új Mt.
Mikro- és kisvállalkozás munkaerő-felvételének és elbocsátásának egyszerűsítése	16 milliárd Ft	nem változott, felmondási okok alátámasztása náluk is követelmény maradt
Munkáltató kártérítési felelősségére vonatkozó keretek meghatározása a munkavállaló felé	2 milliárd Ft	
Felesleges adminisztrációs teher nélkül, napi és heti munkaidőkeret kösse a munkavállalót	irritáció-csökkentő intézkedés	a mikro- és középvállalkozások esetében a heti 48/60 órás, napi 12 órás munkaidőkeretről való éves munkaidő-kereten belüli megállapodás lehetősége egyelőre nem biztosított; megrendelés-állomány változása miatt esetlegesen rendkívüli munkavégzést kell elrendelni, és a pihenőidő kiadása sem rugalmasabb
Tevékenység vagy munkakör gyakorlásához szükséges képesítési követelmények teljes áttekintése és minimalizálása	1%-os legális foglalkoztatás javulás 100 ezer új, legális munkahely	

Foglalkoztatás állam felé történő adminisztrációjának csökkentése 3.

forrás: Széll Kálmán Terv Bürokrácia Csökkentő Program I.



Tervezett intézkedés	Vállalkozói ráfordítás becsült adminisztráció- csökkentő hatása	Új Mt.
Munkaviszonnal kapcsolatos munkavállalói jogok felülvizsgálata különösen a kkv-k esetében (éjszakai, hétvégi bérpótlék csökkentése, illetve megszüntetése, végkielégítések és felmondási idő csökkentése, folyamatos üzemű vállalkozásoknál az 5,5 munkanapos munkahét lehetővé tétele)	0,5%-os legális foglalkoztatás javulás 50 ezer új, legális munkahely	kkv-k nem élveznek megkülönböztetést: eddig délutáni műszakpótlék: 15%, éjszakai: 30% most: egységes műszakpótlék: 30% de: lehetőség van bérpótlékot is magában foglaló alpbér megállapítására (Mt. 145. § (1) bek.), illetve munkaszerződésben bármely bérpótlék helyett átalánybérpótlékot fizetni, vagy a munkavégzés díjazását és a bérpótlékot is magában foglaló havi átalányban megállapodni készenlét és ügyelet esetén (Mt. 145. § (2) bek.) Megszűnt a megszakítás nélküli munkarendben dolgozók +5%-os és +10%-os kiegészítő bérpótléka
Összesen:	105,2 milliárd Ft	pótlólagos munkahelyteremtés hatásait nem becsülve

**Kapcsolat /
Kontakt /
Contact**

**Kérdések /
Fragen /
Questions**

bpv

Dr. Tigelmann Ágnes
Partner

bpv | JÁDI NÉMETH

Medimpex Building
Vörösmarty tér 4.

H-1051 Budapest

Tel.: +36 (1) 429 4000

Fax: +36 (1) 429 4001

budapest@bpv-jadi.com

<http://www.bpv-jadi.com>



bpv | JÁDI NÉMETH

Your legal key to Hungary®



Köszönöm a figyelmet!

bpv | JÁDI NÉMETH